



Tájékoztató Családbarát Munkahely Díjról

Családbarát munkahely csak az lehet, ahol a munkaadó elfogadja és méltányolja, hogy munkavállalója – akár nő, akár férfi - nemcsak egy jól képzett, sokoldalú, tehetséges, jól „használható” munkatárs, hanem magánember is, akinek a munkahelyen kívül is zajlik az élete. Családot alapít, gyermeket nevel, háztartást vezet, beteg családtagot gondoz, sőt vágyik arra is, hogy időnként hobbijának hódolhasson, pihenhessen, vagy akár tovább képezze magát. Ha a munkáltató támogatja abban, hogy ezek a törekvések kiegészíthessék egymást, ha tiszteletben tartja azt, hogy beosztottjainak különböző feladatkörökben kell helytállniuk, akkor a munkavállalók is egyre lojálisabbak lesznek a céghez, és még inkább meg fognak tenni mindent annak sikereért.

A családbarát munkahelyen természetes módon, akár a munkaidőbe beépítve is elvégezhetik a családdal kapcsolatos teendőket, és akkor sem kell retorziótól tartaniuk, ha netán egy váratlan esemény, betegség, szülői értekezlet stb. miatt hiányoznak olykor a munkából. A kisgyermeket nevelő szülők számára az a legnagyobb segítség, ha munkaidejüket rugalmasan kezelhetik, esetleg annak egy részét otthonról dolgozva, távmunkával is kiválthatják, és nem kötelezhetőek túlórára életüknek ebben a szakaszában. A családbarát munkahelyek vezetői megpróbálnak a dolgozók kisgyermekéről is gondoskodni, gyermekfelügyeletet, céges bölcsődét, óvodát,

Kedvezményezett:

Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezete

8900 Zalaegerszeg, Dísz tér 7.

Tel: +36 92 510 415

E-mail: megyeititkarsag@mvkzala.hu

Web: zalamegye.voroskereszt.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

alkalmi családi programokat szervezve. Fontos az is, hogy mekkora anyagi biztonságot jelent a munkahely a család számára: kapnak-e a szülők családalapításkor, a gyermek születésekor, később beiskolázásakor anyagi támogatást, béren kívüli jutattást.

A 2000 óta élő Családbarát Munkahely Díjra elnyerésére vonatkozó pályázat célja a jó gyakorlatot felmutató munkahelyek elismerése. Az állami elismerést évente osztják ki, mellyel az állam reflektorfénybe kívánja helyezni azokat a munkaadókat, akik a foglalkoztatás növelésével hozzájárulnak a demográfiai egyensúly megőrzéséhez, vagyis a nemzetgazdaság stabilitásához.

A Családbarát Munkahely Díj elnyerése nagymértékben segíti megőrizni a munkáltató versenyképességét, és a családi élet munkával való összehangolásának támogatásával elősegíti a dolgozói elégedettséget, ezáltal a motivált, hosszú távon elkötelezett munkaerő megtartását.

A Családbarát Munkahely Díj elnyerésére évente írnak ki pályázatot, a díjjal járó támogatást családbarát programok megvalósítására lehet fordítani. Pályázhatnak kis-, közepes- és nagyvállalatok és költségvetési szervek is.

A díj elnyeréséhez az alábbi témakörök kerülnek az egyes munkahelyek esetében monitorozásra: munkaidő, képzés, GYES/GYED-ről való visszatérés, gyermekintézmények, munkavállalói juttatások, munkahelyi biztonság.

A Családbarát Munkahely Díj elnyerésére vonatkozó pályázatokat az Emberi Erőforrások Minisztériuma megbízásából az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő hirdeti meg évente. A pályázatok részleteiről a www.emet.gov.hu honlapon lehet tájékozódni.

(Utolsó frissítés: 2018. 09. 06.)

Kedvezményezett:
Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezete
8900 Zalaegerszeg, Dísz tér 7.
Tel: +36 92 510 415
E-mail: megyeititkarsag@mvkzala.hu
Web: zalamegye.voroskereszt.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE