



Tájékoztató felmondási tilalmakról és korlátozásokról

Munkáltatói felmondás esetén a munkavállalót megillető jogi védelem kétféle lehet. Az első az, amikor a védelmi időszakban a munkáltatói felmondás nem közölhető (abszolút felmondási tilalom). A második csoportba azok az esetek tartoznak, amikor a munkáltató a felmondást közölheti, de a felmondási idő csak meghatározott tartam lejártát követő napon kezdődik (relatív felmondási tilalom).

A nők esélyegyenlőségének előmozdítását segítő **abszolút felmondási tilalmak** alapján a munkáltató felmondással nem szüntetheti meg a munkaviszonyt

1. a várandósság,
2. a szülési szabadság,
3. a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság,
4. a nő jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított 6 hónap tartama alatt.

Ezen védelem alkalmazása szempontjából a *felmondás közlésének időpontja az irányadó.*

Kedvezményezett:
Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezete
8900 Zalaegerszeg, Dísz tér 7.
Tel: +36 92 510 415
E-mail: megyeititkarsag@mvmkzala.hu
Web: zalamegye.voroskereszt.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Fontos, hogy a munkavállaló a várandósságra és az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésre csak akkor hivatkozhat, ha erről a munkáltatót tájékoztatta. A korábban kialakul bírói gyakorlat szerint a várandósság objektív tilalom, vagyis akkor is megilleti a munkavállalót, ha arról sem ő, sem a munkáltató nem tud, ezért annak utólagos megállapítása a felmondás jogellenességét eredményezi. Ugyanakkor, ha a munkavállalónak tudomása van várandósságáról, akkor legkésőbb a felmondás közlésekor köteles tájékoztatni munkáltatóját. Amennyiben ezt elmulasztja, nem hivatkozhat a munkaviszony jogellenes megszüntetésére.

A gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság esetén a meghatározott védelem az anyát illeti meg, ha a fizetés nélküli szabadságot mindkét szülő igénybe veszi. Ennek megfelelően, a gyermek gondozása címén igénybe vett fizetés nélküli szabadság nem csak nőket megillető jogosultság, mivel általánosságban mind a női, mind a férfi munkavállalók igénybe vehetik, így a felmondási tilalom is megillesheti nemtől függetlenül. Ugyanakkor, ha mindkét szülő igénybe veszi a fizetés nélküli szabadságot, akkor csak az anyát illeti meg a felmondási védelem.

Amennyiben a munkáltató felmondási tilalom fennállása alatt közöl felmondást, akkor az jogellenes lesz, melyet az sem tesz jogszerűvé, ha a felmondási időpont kezdetének egy olyan időpontot jelöl meg, amikor a munkavállaló védettsége már nem áll fenn. Ugyanakkor, ha a felmondást a védelemre okot adó körülmény kezdete előtt közölték, akkor a felmondás jogszerűségét mindaz nem érinti, ha a védettséget keletkeztető helyzet utóbb kialakul.

A **relatív felmondási tilalmak** esetén azokra az időszakokra kell gondolnunk, mikor a munkáltató közölheti a munkavállalóval a felmondását, viszont a felmondási idő, csak a tilalmi időszakot követően kezdődhet meg, így a munkaviszony is csak a tilalmi időszak és a felmondási idő letelte után szűnhet meg. Ilyen – többek között – a beteg gyermek ápolása miatti keresőképtelenség esete, amikor is a munkáltató gyakorolhatja a jogait, vagyis a felmondást közölheti a munkavállalóval, viszont a munkaviszony megszűnése nem történik meg, mivel a felmondási idő csak a törvényben meghatározott ok megszűnését követően kezdődhet. Ezekben az esetekben a munkáltató nem tudja megjelölni sem a felmondási idő kezdetét, sem a munkaviszony megszűnésének napját, csak annyit, hogy a felmondási idő a tilalom után kezdődik el.

(Utolsó frissítés: 2018. 09. 06.)

Kedvezményezett:
Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezete
8900 Zalaegerszeg, Dísz tér 7.
Tel: +36 92 510 415
E-mail: megyeititkarsag@mvkzala.hu
Web: zalamegye.voroskereszt.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE